

Аннотация

ОП.05. Трудовое право

1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной образовательной программы в соответствии с ФГОС для специальности: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция), для обучающихся очной и заочной форм обучения.

2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина ОП.05. Трудовое право относится к профессиональному циклу, общепрофессиональным дисциплинам. Дисциплина реализуется в рамках обязательной части.

3. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Код ОК, ПК	Умения	Знания
ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1- 1.4, 2.2	<ul style="list-style-type: none">- применять на практике нормы трудового законодательства;- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	<ul style="list-style-type: none">- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;- содержание российского трудового права;- права и обязанности работников и работодателей;- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;- виды трудовых договоров;- содержание трудовой дисциплины;- порядок разрешения трудовых споров;- виды рабочего времени и времени отдыха;- формы и системы оплаты труда работников;- основы охраны труда;- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора
ОК 1	<ul style="list-style-type: none">- применять на практике нормы трудового законодательства;- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	<ul style="list-style-type: none">- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;- содержание российского трудового права;
ОК 2	<ul style="list-style-type: none">- применять на практике нормы трудового законодательства;- анализировать и готовить	<ul style="list-style-type: none">- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

	<p>предложения по урегулированию трудовых споров;</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации 	<ul style="list-style-type: none"> - права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; - основы охраны труда; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора
ОК 3	<ul style="list-style-type: none"> - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений 	<ul style="list-style-type: none"> - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей
ОК 4	<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве
ОК 5	<ul style="list-style-type: none"> - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; 	<ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права
ОК 6	<ul style="list-style-type: none"> - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений 	<ul style="list-style-type: none"> - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров
ОК 8	<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров 	<ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей
ОК 9	<ul style="list-style-type: none"> - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации 	<ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права
ПК 1.1	<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации 	<ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права
ПК 1.2	<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства; 	<ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве
ПК 1.3	<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения

		в трудовом праве
ПК 1.4	- применять на практике нормы трудового законодательства	-нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве
ПК 2.2	- применять на практике нормы трудового законодательства	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Объем дисциплины и виды учебной работы

Очная форма обучения

<i>Вид учебной работы</i>	<i>Объем часов</i>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	154
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	104
в том числе:	
лекции (уроки)	60
практические занятия	44
лабораторные занятия	-
курсовая работа (проект) (если предусмотрена)	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	50
Промежуточная аттестация в форме: - <i>других форм контроля (рубежной контрольной работы)</i> – на базе основного общего образования – в четвертом семестре; - <i>экзамена</i> – на базе основного общего образования – в пятом семестре	

Заочная форма обучения

<i>Вид учебной работы</i>	<i>Объем часов</i>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	154
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	24
в том числе:	
лекции (уроки)	18
практические занятия	6
лабораторные занятия	-
курсовая работа (проект) (если предусмотрена)	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	130
Промежуточная аттестация в форме: - <i>других форм контроля (рубежной контрольной работы)</i> – на базе основного общего образования – в шестом семестре; - <i>домашней контрольной работы</i> – на базе основного общего образования – в шестом семестре; - <i>экзамена</i> – на базе основного общего образования – в седьмом семестре	

4.2. Содержание дисциплины

Раздел 1. *Общие положения.*

Тема 1.1. *Предмет и система трудового права.*
Тема 1.2. *Принципы трудового права.*
Тема 1.3. *Основания возникновения трудовых правоотношений*
Тема 1.4. *Источники трудового права.*
Тема 1.5. *Субъекты трудового права.*
Тема 1.6. *Стороны трудовых отношений.*
Тема 1.7. *Права профсоюзов в сфере трудовых отношений.*
Раздел 2. *Социальное партнёрство в сфере труда.*
Тема 2.1. *Формы социального партнёрства.*
Тема 2.2. *Стороны социального партнёрства.*
Тема 2.3. *Коллективный трудовой договор.*
Раздел 3. *Трудовой договор.*
Тема 3.1. *Понятие и виды трудового договора.*
Тема 3.2. *Заключение трудового договора.*
Тема 3.3. *Прекращение трудового договора.*
Тема 3.4. *Изменение трудового договора.*
Раздел 4. *Трудовые периоды.*
Тема 4.1. *Рабочее время.*
Тема 4.2. *Виды времени отдыха.*
Тема 4.3. *Ежегодные отпуска. Социальные отпуска.*
Раздел 5. *Оплата и нормирование труда.*
Тема 5.1. *Зарплата.*
Тема 5.2. *Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.*
Тема 5.3. *Нормирование труда.*
Раздел 6. *Ответственность в сфере трудовых отношений.*
Тема 6.1. *Дисциплина труда и меры поощрения.*
Тема 6.2. *Дисциплинарная ответственность.*
Тема 6.3. *Материальная ответственность работодателя перед работником.*
Тема 6.4. *Материальная ответственность работника перед работодателем.*
Раздел 7. *Гарантии и компенсации работникам.*
Тема 7.1. *Командировка и выборы.*
Тема 7.2. *Гарантии иным категориям работников.*
Тема 7.3. *Защита трудовых прав работников.*